

ПОЛОЖЕНИЕ
о расходовании средств, полученных от приносящей доход
деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о расходовании средств, полученных от приносящей доход деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (в действующей редакции от 05.05.2014);
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Постановлением Администрации г. Таганрога от 22.01.2015 № 94 «Об утверждении методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными организациями».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия расходования внебюджетных средств в МОБУ СОШ № 36.

2. Источники внебюджетных поступлений

2.1. Источником средств от приносящей доход деятельности является оплата за платные образовательные услуги, средства от принудительного изъятия и средства пожертвований.

2.2. Платные образовательные услуги – это образовательные услуги, оказываемые сверх основной образовательной программы, гарантированной государственным стандартом.

2.3. Средства принудительного изъятия – это неустойки, штрафы и т.д. полученные при ненадлежащем исполнении договорных отношений поставщиками и подрядчиками в рамках выполнения муниципального задания. Расходуются эти средства на развитие материально - технической базы МОБУ СОШ № 36 на основании приказа директора и плана финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. Пожертвования – это безвозмездные поступления на лицевой счет МОБУ СОШ № 36 от физических и (или) юридических лиц. Расходуются согласно Положению о порядке привлечения, расходования и учета безвозмездных поступлений от физических и (или) юридических лиц, добровольных пожертвований и плана финансово-хозяйственной деятельности.

3. Порядок расходования средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг

3.1. Доходная и расходная часть средств от оказания платных образовательных услуг формируется согласно плану финансово-хозяйственной деятельности МОБУ СОШ № 36. Где доходы – это плановые средства, которые учреждение планирует получить. Расходы - плановые средства, направленные на развитие материально-технической базы и на выплату стимулирующий доплаты за оказание платных услуг штатным работникам:

- до 58 % от общего дохода составляют затраты на выплату стимулирующей доплаты за оказание услуг работникам, занятым в процессе предоставления платных образовательных услуг, и выплату премии прочим работникам из них:

- фонд стимулирующей доплаты педагогам (основной фонд) – 40 % от поступившего дохода;

- премиальный фонд (дополнительный фонд) на выплату премии работникам, не занятым в предоставлении платных услуг – 17,5 % от поступившего дохода, который распределяется следующим образом: 5 % - директору, 4,5 % - главному бухгалтеру, 4,5 % - заместителю директора по УВР, 3,5% - ведущему бухгалтеру (кассиру);

- до 16 % от основного фонда педагогов ежемесячно формируется фонд на оплату отпускных, больничных листов и для включения в среднюю заработную плату работникам, занятым в процессе оказания платных образовательных услуг и работникам не занятым в предоставлении платных образовательных услуг. В случае экономии, по завершению оказания услуг, из этого фонда может выплачиваться премия работникам, занятым в процессе оказания платных образовательных услуг, а также прочим работникам размер которой утверждается приказом директора МОБУ СОШ № 36;

- до 19 % от общего дохода составляет оплата страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (отчисления в пенсионный фонд, в фонд социального страхования от расходов на оплату стимулирующих доплат за оказание услуг работникам, занятым оказанием платных образовательных услуг);

- оставшиеся средства полученного дохода направляются на оплату расходов, согласно плану финансово хозяйственной деятельности, на развитие материально-технической базы, и повышение качества услуг (приобретение основных средств, нематериальных активов, материальных запасов, ремонт зданий и сооружений с учетом стоимости материалов, модернизация и усовершенствование основных фондов, приобретение запасных частей и комплектующих изделий для ремонта оборудования, оргтехники, хозяйственного инвентаря, расходных материалов для оргтехники (картриджи, тонеры и проч.), расходы на заправку картриджей, тонеров для принтеров и ксероксов, оплату пеней, штрафов, расходы на прочие услуги, необходимые для финансово-хозяйственной деятельности).

Основанием для бухгалтерии при начислении стимулирующей доплаты работникам за оказание платных образовательных услуг является приказ директора МОБУ СОШ № 36 о распределении обязанностей, сведения о полученном доходе (Приложение № 1), табель учета рабочего времени.

3.2. Дата возникновения доходов от приносящей доход деятельности - дата поступления денежных средств на лицевой счет в УФК по Ростовской области или в кассу учреждения.

3.3. Расходы, произведенные за счет приносящей доход деятельности согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, являются дополнительным источником финансирования.

3.4. Учет доходов и расходов от приносящей доход деятельности услуг ведется отдельно, с отличительным признаком доходов и расходов – 2 (приносящая доход деятельность).

4. Ответственность образовательного учреждения

4.1. Образовательное учреждение ведет строгий учет и контроль по средствам от приносящей доход деятельности.

4.2. Ответственность за правильное использование средств от приносящей доход деятельности несет главный бухгалтер МОБУ СОШ № 36.